



Camera di Commercio
Chieti

Relazione illustrativa tecnico - finanziaria

Ai sensi dell'art. 4 comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999 le delegazioni di parte pubblica e sindacale, nel corso della riunione del 12 luglio u.s., hanno raggiunto una ipotesi di accordo per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, relative all'anno 2010, indicate nell'art. 31 del CCNL 22/01/2004 per le finalità indicate dall'art. 17 del CCNL 01/04/1999, come da verbale riepilogativo allegato. Si precisa che la consistenza del fondo da ripartire è stata determinata così come indicato nell'allegato al Bilancio di previsione per l'anno 2010 nel rispetto dei vincoli indicati nei contratti collettivi a cui si sono aggiunte le risorse previste dal CCNL 31/07/2009.

La ripartizione delle risorse per il corrente anno, rispetto agli anni precedenti, prevede un incremento delle risorse destinate alla produttività, uno stanziamento per la realizzazione di progetti finalizzati e una riduzione delle risorse destinate alle progressioni orizzontali ed alle posizioni organizzative. Per quanto attiene le progressioni orizzontali la riduzione dello stanziamento, pari ad € 8.000,00, è dovuto alla cessazione dal servizio, per dimissioni o mobilità, di tre unità di personale; la riacquisizione sul fondo delle risorse destinate alle progressioni orizzontali produrrà, presumibilmente, effetti anche nel corso del corrente anno in relazione a cessazioni dal servizio già programmate. La riduzione dello stanziamento per le posizioni organizzative è stato frutto di un processo di riorganizzazione della struttura che ha permesso di ridurre ad una sola il numero delle posizioni istituite; il fondo per il finanziamento delle posizioni organizzative comprende, comunque, anche le risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004 prevista per ciascun anno dal 2004 ad oggi.

Le economie appena illustrate hanno consentito di incrementare, rispetto all'anno precedente, il fondo per la produttività (art. 17 comma 2 lett. a del CCNL 01/04/1999), stanziando una somma di € 100.000,00 (per l'anno 2009 era stato contrattualmente fissato ad € 90.000,00). Ciò presumibilmente consentirà di ricostituire per gli anni futuri un fondo gestibile per un'efficace politica di incentivazione del personale. Inoltre è stato possibile prevedere uno stanziamento di € 36.616,76 per progetti finalizzati (art. 17 comma 2 lett. h del CCNL 01/04/1999) da realizzare nel rispetto della specifica disciplina prevista dall'art. 15bis del vigente CCDI.

Per le indennità di rischio e di disagio (art. 17 comma 2 lett. d e lett. e del CCNL 01/04/1999) sono state accantonate somme determinati in funzione del limite massimo esigibile da ciascun avente diritto; le risorse eventualmente non utilizzate, poiché le fattispecie previste dal CCDI non possono essere ulteriormente incrementate, costituiranno economie ai sensi dell'art. 17 co. 5 del CCNL 01/04/1999.

Infine per l'indennità di responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f del CCNL 01/04/1999) la somma accantonata è stata calcolata in funzione delle responsabilità già attribuite.

Si ricorda, inoltre, che parte dell'indennità di comparto, istituita con il CCNL del 22/01/2004, deve gravare sulle risorse decentrate e a tal fine le delegazioni hanno stanziato una somma pari ad € 25.000,00 calcolata sulla base del personale avente diritto.

Per quanto attiene, invece, il lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 38 comma 3 del CCNL 14/09/2000 le delegazioni di parte pubblica e sindacale, nel corso della riunione del 17 giugno 2009, hanno raggiunto un'ipotesi di accordo per elevare il limite massimo individuale di lavoro straordinario da 180 ore a 400 ore per un funzionario che esercita la propria attività di diretta assistenza agli organi istituzionali.



Camera di Commercio
Chieti



Tale elevazione, comunque, non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio camerale in quanto trattasi solo di modifica del limite individuale fermo restando lo stanziamento già previsto nei competenti capitoli.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Pierluigi Federici)